

## Javier Miguel, CEO, de Repol: “Soy valenciano de adopci3n; un espa1ol nacido en Santo Domingo”



Javier Miguel, (Santo Domingo, Rep3blica Dominicana, 1964) es ingeniero qu3mico y MBA por la Universitat Polit3cnica de Val3ncia y hasta llegar a Repol, ahora integrada en UBE Corporation Europe, ha pasado por varias multinacionales, hizo sus pinitos como periodista y hasta trat3 de montar un negocio de exportaci3n de vino a Rep3blica Dominicana.

Toda una vida entre dos continentes y la visi3n estadounidense de los negocios, le proporciona una perspectiva global para dirigir REPOL. Pero, adem3s, en su talante est3 el liderar desde una 3ptica humanista. Considera una prioridad que los empleados y quienes est3n a su alrededor sean felices.

Esta entrevista se hizo antes de la crisis de la COVID 19, por lo que Javier Miguel ha tenido que revisar sus respuestas.

La primera, obviamente ha ido para conocer c3mo ha sido su experiencia durante estos meses extra1os.

A Javier Miguel la pandemia le cogi3 en un viaje de internacionalizaci3n en M3xico y confiesa que pudo regresar, junto a su equipo, “por los pelos”.

Reconoce que “fue un viaje un tanto audaz y que tanto para el equipo UBE/Repol como para nuestras familias, los 3ltimos d3as fueron tensos. Afortunadamente con final feliz. Fue un viaje muy productivo, aunque debido a la evoluci3n de la pandemia en M3xico, los frutos tardar3n un poco m3s en llegar”.

El responsable de Repol reconoce que de esta situaci3n ha podido sacar algunos aspectos positivos: *“Hemos podido proteger la salud del equipo con total eficacia y no hemos tenido ninguna afectaci3n en la plantilla, en gran medida por el apoyo del Grupo UBE y su s3lida cultura de gesti3n de riesgos; El equipo directivo ha alcanzado una cohesi3n sin precedentes y a lo largo de estas dif3ciles semanas de la crisis de la pandemia, hemos estado adoptando y comunicando de manera activa una serie de medidas para garantizar la salud de los trabajadores y la continuidad de la empresa; hemos constituido un comit3 de crisis, que ha analizado diariamente y a tiempo real la evoluci3n de los factores internos y externos a la empresa para adaptar su estrategia de manera din3mica y con un enfoque prioritariamente anticipativo”.*

La prioridad de la Direcci3n de Repol, seg3n Javier Miguel, ha sido evitar la destrucci3n de puestos de trabajo y asegurar la continuidad de la empresa. *“Tambi3n es importante destacar que hemos adaptado nuestra forma de trabajar a las circunstancias, aprendiendo y desaprendiendo velozmente e integrando el teletrabajo en todos aquellos puestos no directamente relacionados con la actividad productiva”.*

*“En estos momentos, miramos el futuro con ilusi3n, conscientes de que hemos atravesado una tormenta de grandes dimensiones y sabedores por la experiencia vivida, de que la fuerza del equipo marca la diferencia”*

### **[Esta entrevista se realiz3 un mes antes de la crisis de la COVID 19]**

Repol es una empresa cuya participaci3n mayoritaria fue adquirida el a3o pasado por la multinacional japonesa UBE. Su sede central para la regi3n atl3ntica est3 en Castell3n, a pocos minutos de Repol. Los tonos blancos de las actuales instalaciones y las sesiones de fisioterapia para los empleados conviven en Repol con una cocinera para el equipo, que vela porque todos sigan una dieta saludable.

Adem3s, a3adir que este directivo aspira poder traer jornadas de mindfulness, al igual que UBE lleva haciendo desde el a3o pasado. Seg3n este directivo, *“desde la direcci3n queremos aportar un instrumento adicional a la felicidad y al equilibrio de las personas. Nuestro nivel de ambici3n, en t3rminos de 3xito empresarial, es muy alto, pero s3lo es posible con personas profundamente implicadas y satisfechas con su trabajo.”*

Su trayectoria vital comenz3 en la multinacional norteamericana Baxter, en Rep3blica Dominicana, donde alcanz3 el puesto de director de producci3n. Sin embargo, 3l quer3a seguir estudiando y desarrollando su carrera en Europa. La propia empresa lo traslad3 a la planta que Baxter dispon3a en Valencia, con una primera misi3n: implantar el sistema de gesti3n total de calidad en todos sus centros de trabajo en Espa3a.

Recuerda muy bien el d3a que lleg3: *“llegamos el 1 de abril de 1991. Entonces Valencia no era tan cosmopolita como es ahora y 3ramos los bichos raros”.* Su siguiente posici3n le oblig3 a liderar la deslocalizaci3n de una planta. *“En esos momentos puedes ver que las personas sacan lo mejor de s3 mismas, porque obtuvimos los mejores resultados de la historia, en medio de tan dif3ciles circunstancias”.*



Cluster de Automoci3n de la Comunitat Valenciana

Y de ah3 le ofrecieron un puesto en California. Un puesto de alto directivo, en una gran multinacional.... Que rechaz3.

*“Pens3 en c3mo hab3a sido mi vida y en los errores que hab3a cometido por culpa de mi inexperiencia para conciliar la vida familiar y el trabajo y no quise repetirlos. Eso y que Valencia tira mucho. Pens3 que no todo est3 en el dinero y rechac3 la oferta”.*

Su trayectoria contin3a unos a3os en Galicia de la mano de la biotecnol3gica californiana Genentech, y otros a3os en la multinacional tambi3n norteamericana Ferro Corporation, en Almazora.

Entre unos trabajos y otros, y aprovechando sus propios recursos, decidi3 emprender su propia aventura empresarial y unirla a su pasi3n: el vino. Se matricul3 en el Ciclo Superior de Enolog3a en Requena y trat3 de poner en marcha una empresa de exportaci3n de vinos valencianos a Rep3blica Dominicana. El proyecto no sali3 adelante, pero “me apunt3 a todas las catas y a todas las excursiones que hizo la escuela”, reconoce.

Su puesto inicial en UBE, era el de director de Responsabilidad Social Corporativa. Pero este nombre se queda corto para todas las 3reas de responsabilidad: gesti3n de Relaciones institucionales, *Compliance*, direcci3n de las 3reas de Calidad, Seguridad y Salud, Medio Ambiente, gesti3n de riesgos y Comunicaci3n.

Cuenta que su proceso de selecci3n en UBE dur3 dos a3os y que finalmente lo que se produjo fue *“aut3ntica buena qu3mica entre el presidente de UBE Corporation Europe y yo. En el buen sentido de la palabra, me sent3 seducido por sus ideas”*. Ambos comparten un estilo de direcci3n que pone a las personas en el centro de la organizaci3n.

Este puesto, que le permiti3 volver a Valencia, despu3s de su paso por O Porri3o, tambi3n le ha permitido poner en pr3ctica toda su filosof3a de direcci3n, que ha llevado tambi3n a la filial de Brasil, donde estuvo cuatro a3os como presidente.

Y finalmente, con la adquisici3n de REPOL, por parte de UBE, ha recibido el encargo de la multinacional de asumir la direcci3n sin perder la esencia de una empresa con m3s de 40 a3os de historia.

*“REPOL es una empresa que desde su nacimiento ya practicaba la econom3a circular y que ahora trabaja con su equipo de I+D en qu3mica de pol3meros y “formulaci3n adaptativa”, enfocada al desarrollo de nuevos pl3sticos t3cnicos y soluciones a medida, que encontramos en productos muy diversos, desde coches y autobuses, hasta sofisticados robots de cocina, o en las sirenas de las ambulancias”.*